**MIGRAÇÃO DE TALENTO HUMANO: IMPACTOS ECONÔMICOS, PSICOSSOCIAIS E INSTITUCIONAIS**

Alberto Abad[[1]](#footnote-1)

**RESUMO**

O fenômeno da globalização é um processo que abrange as causas, curso e consequências da integração transnacional e transcultural de atividades humanas e não humanas. Assim, as fronteiras entre países tornam-se espaços privilegiados nos processos de cooperação e integração regional e, portanto, podemos considerar a fronteira como o elemento nuclear da Geopolítica. Neste contexto, a migração internacional de talentos é um fenômeno abrangente com múltiplas modalidades que pode ser analisada a partir das oportunidades em termos de intercâmbio, fluxos de capital e transferências de tecnologia para os países em desenvolvimento, mas também como um empecilho no desenvolvimento do país de origem. O objetivo do presente artigo é analisar o fenômeno de migração internacional de talento humano considerando seus impactos econômicos, psicossociais e institucionais (políticas públicas). A metodologia proposta é do tipo *descritiva* apoiada em pesquisa bibliográfica, que incluiu livros e publicações periódicas que abordam os estudos atuais sobre a mobilidade internacional de talento e Teorias das Relações Internacionais.

**PALAVRAS CHAVE:** Migração. Talento humano. Efeito Barreira. Políticas Públicas.

**RESUMEN**

El fenómeno de la globalización es un proceso que incluye las causas, curso y consecuencias de la integración transnacional y transcultural de actividades humanas y no humanas. Así, las fronteras entre países se tornan espacios privilegiados en los procesos de cooperación e integración regional y, por lo tanto, podemos considerar la frontera como el elemento nuclear de la Geopolítica. En este contexto, la migración internacional de talentos e un fenómeno amplio con múltiples modalidades que puede ser analizado desde un panorama positivo enfatizándolas oportunidades en términos de intercambio, flujos de capital y transferencias de tecnología para los países en desarrollo o como un obstáculo para el desarrollo del país de origen. El objetivo del presente artículo es analizar el fenómeno de la migración internacional de talento humano considerando sus impactos económicos, psicosociales e institucionales (políticas públicas). La metodología propuesta es de tipo descriptivo apoyada en una investigación bibliográfica que incluyó libros y publicaciones periódicas que abordan los estudios actuales sobre la movilidad internacional de talento y las Teorías de las Relaciones Internacionales.

**PALABRAS CLAVE:** Migración. Talento humano. Efecto Barrera. Políticas Públicas.

1. Mestrando em Estudos de Fronteira PPGEF-UNIFAP, formado em Psicologia e Administração, com pós-graduação em Hipnoterapia Ericksoniana e Programação Neolinguística. Atualmente fazendo graduação do curso de Letras na Universidade UNOPAR. Professor de Psicologia na Universidade CUT (México), e Universidad del Desarrollo Profesional (México). E-mail [alpabad@hotmail.com](mailto:alpabad@hotmail.com) [↑](#footnote-ref-1)